



	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Paride Del Pozzo"</p> <p style="text-align: center;">✉ Via S. Spirito, 6 - PIMONTE (NA) - C.A.P.: 80050 - ☎ Tel: 0818792130 - 📠 Fax: 0818749957 ✉ NAIC86400X@istruzione.it - http://www.icsdelpozzo.edu.it PEC: NAIC86400X@pec.istruzione.it C.MEC. NAIC86400X C.F. 82008870634 C.U.U.: UF5NKX</p>	
---	--	---

All'albo online
Al sito web
Alla DSGA
Agli atti

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER RECLUTAMENTO DI N 11 ESPERTI (PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PERSONA GIURIDICA O FISICA) relativo ai percorsi afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Titolo progetto: Homo faber

CNP: M4C1I3.2-2022-961-p-13816

CUP: B24D22003780006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il D.l.129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche" ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale, il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTO l'impegno del Dirigente Scolastico, in qualità di Soggetto Attuatore, di dare piena attuazione al progetto, garantendo l'avvio tempestivo delle attività nel puntuale rispetto dei milestone e target del PNRR e secondo le indicazioni dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione e del

Merito per non incorrere in ritardi attuativi e concludere il progetto nella forma, nei modi e nei tempi previsti, nel rispetto della tempistica indicata;

VISTO il D.M. 170 del 24/06/2022 con oggetto Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO l'Allegato 2 – "Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea -Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche", che vede questa Istituzione scolastica assegnataria di risorse pari ad € 65.830,57;

VISTA la presentazione del progetto "Homo faber" inoltrata da questo Istituto in data 25/02/2023 prot. n. 1307;

VISTO l'atto di concessione dal MIM AOOGABMI prot. n. 0052762 del 18/03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa a cui è stato assegnato il codice d M4C1I3.2-2022-961-P-13816 per un finanziamento pari a 65.830,57;

VISTO il proprio decreto di assunzione a Bilancio al P.A. 2023 prot.n. 0000605 del 21/03/2023;

VISTO che per la realizzazione delle attività, l'importo ammesso a finanziamento è di € 65.830,57;

VISTA la nomina RUP del Dirigente Scolastico di cui al prot.n.799 del 18/04/2023;

VISTA la delibera n. 26 del 27/03/2023 del Collegio dei docenti di adozione del progetto;

RICHIAMATA la delibera n. 41 del 21/04/2023 del Consiglio di Istituto di adozione del progetto e delle sue articolazioni;

VISTA la delibera n.37 del 02/02/2023 del Consiglio di Istituto di approvazione del Programma Annuale E.F. 2023 di questa istituzione scolastica;

VISTO il P.T.O.F. di questa Istituzione scolastica;

ATTESO che l'IC "Paride Del Pozzo" vuole procedere alla realizzazione del progetto de quo;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il regolamento UE 2020/852 e, in particolare, l'articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la circolare del 30 dicembre 2021, n. 32, del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (DNSH)";

VISTA la circolare del 18 gennaio 2022, n. 4 del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1, del decreto-legge n. 80 del 2021 – Indicazioni attuative";

VISTA la circolare del 24 gennaio 2022, n. 6 del Ministero dell'economia e delle finanze, recante "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR";

VISTA la circolare del 10 febbraio 2022, n. 9, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";

VISTA la circolare del 29 aprile 2022, n. 21 del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e Piano nazionale per gli investimenti complementare – Chiarimenti in relazione al riferimento alla disciplina nazionale in materia di contratti pubblici richiamata nei dispositivi attuativi relativi agli interventi PNRR e PNC";

VISTA la circolare del 21 giugno 2022, n. 27, del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 60586 del 13 luglio 2022 recante Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" – Missione 4 – Componente 1 - Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla lotta alla dispersione scolastica;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022 recante Istruzioni operative per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTI i chiarimenti per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica comunicati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con nota prot. n.21092 del 20 febbraio 2023;

TENUTO CONTO del cronoprogramma fissato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito;

VISTO l'Avviso il reclutamento di esperti e tutor rivolto al personale interno prot.n. 0001936 /VI.5.3 del 04/09/2023 e le relative procedure di selezione delle candidature presentate;

CONSIDERATI gli esiti dell'avviso di reclutamento del personale interno e l'assenza di candidature interne per i seguenti ruoli:

Percorso formativo	Professionalità	Ore	Periodo svolgimento
Percorsi di mentoring, orientamento e coaching motivazionale	n. 6 Esperti	6 x 80	Da ottobre 2023 a dicembre 2024
Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	n.2 Esperti	2 x 10	Da ottobre 2023 a dicembre 2024
Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari	n.3 Esperti	3 x 30	Da ottobre 2023 a dicembre 2024

RAVVISATA la necessità di selezionare personale esperto esterno in possesso di specifiche competenze per la realizzazione delle attività formative relative ai suddetti percorsi;

VISTO il decreto dirigenziale prot. n. 0002535 /IV.5.3 del 16/10/2023 di avvio del procedimento relativo all'avviso di selezione Esperti esterni in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico;

VISTI i criteri i per la selezione del personale interno per attività progettuali definiti nel Regolamento

approvato dal C.d.I. con delibera n. 5 del 17/01/2022

EMANA

AVVISO RIVOLTO AL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PERSONA GIURIDICA O FISICA) PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESPERTO

Art. 1 - Oggetto della procedura

un AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AL PERSONALE ESTERNO, persone fisiche e/o persone giuridiche, per l'attuazione del progetto **"Homo faber"**, CNP: M4C1I3.2-2022-961-p-13816;CUP:B24D22003780006 per la selezione e il reclutamento delle seguenti figure di progetto:

Progr.	Ruolo	Compiti / area (in sintesi)	N° unità da reclutare	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato)
1	Esperto	Percorsi di mentoring, orientamento e coaching motivazionale	6	80 x 6	Euro 42,00
3	Esperto	Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	2	10 x 2	Euro 79,00
4	Esperto	Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	3	30 x 3	Euro 79,00

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

Progr.	Tipologia di intervento	Ruolo Esperti	Attività	Modalità organizzative	Destinatari
1	Percorsi di mentoring, orientamento e coaching motivazionale	n. 6 Esperti Educatori/ Mentori/ Mediatori	Attività di mentoring e coaching, di supporto personalizzato a singoli studenti nel gestire il percorso di apprendimento individuale, rafforzandone la fiducia durante il processo di acquisizione di nuove conoscenze e abilità e sviluppandone la motivazione, nell'acquisire maggiore consapevolezza delle proprie potenzialità, nel superare le paure interiori, nell'accompagnare ciascuno ad esprimere il potenziale necessario per raggiungere i traguardi prefissati attraverso un processo di consapevolezza di precise scelte, nell'educare alla scelta e nel fornire aiuto ai soggetti che si trovano in situazioni di vulnerabilità o di transizione.	Percorsi individuali (ogni esperto segue n. 4 alunni individualmente)	Alunni/alunne sc. secondaria di I grado

3	Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	n. 2 esperti orientatori	Attività finalizzata a supportare le famiglie nel concorrere alla prevenzione e al contrasto dell'abbandono scolastico, prevedendo percorsi di orientamento erogati a piccoli gruppi con il coinvolgimento di genitori di minimo 3 max 10 destinatari.	n. 2 piccoli gruppi di 10 partecipanti ciascuno	Alunni/alunne sc. secondaria di I grado
4	Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Teatro ➤ strumento musicale: percussioni ➤ Start Up/ Ambiente 	n. 1 esperto di teatro	Attività laboratoriale di teatro, con approccio inclusivo e personalizzato e integrazione tra didattica curriculare e co-curriculare, destinato agli alunni fragili, finalizzato ad esperire consapevolezza delle proprie potenzialità conquistando maggior sicurezza e autostima, attraverso l'acquisizione di controllo dell'emotività, la messa in campo delle capacità creative, espressive e motorie, l'allenamento delle capacità di ascolto, di concentrazione e di memoria, la conoscenza di sé, la socializzazione e la capacità di collaborazione nel gruppo.	n.1 gruppo di 10 alunni	Alunni/alunne sc. secondaria di I grado
		n. 1 esperto di strumento musicale: percussioni	Attività laboratoriale di musica, con approccio inclusivo e personalizzato e integrazione tra didattica curriculare e co-curriculare, finalizzato a motivare e coinvolgere gli alunni attraverso l'energia coinvolgente ed emotivamente liberatoria della musica ritmica, il linguaggio specifico della batteria, e delle percussioni in generale, facilitando la comunicazione delle proprie emozioni inesprese, la scoperta del proprio mondo interiore riconoscersi in nuove abilità da investire nel proprio progetto di vita.	n.1 gruppo di 10 alunni	Alunni/alunne sc. secondaria di I grado

		n. 1 esperto Start Up/ Ambiente	Attività laboratoriale di sostenibilità ambientale che aiuterà gli alunni fragili e con poca autostima a mettere in essere una simulazione di startup per la promozione delle risorse territoriali con la realizzazione di prodotti digitali di marketing e design divulgativi	n.1 gruppo di 10 alunni	Alunni/alunne sc. secondaria di I grado
--	--	---------------------------------	--	-------------------------	---

Compiti che ciascun **ESPERTO** dovrà svolgere:

1. Redigere un puntuale progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo;
2. Collaborare con il team contro la dispersione scolastica in merito a obiettivi e risultati;
3. Partecipare agli incontri propedeutici per l'organizzazione dei percorsi formativi e assicurare la propria presenza alle manifestazioni conclusive presso l'istituto;
4. Tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, in base al calendario stabilito dall'Istituto;
5. Collaborare alla somministrazione on line di un questionario in itinere ed uno finale al fine di verificare l'andamento e gli esiti della formazione e delle attività didattico-organizzative;
6. Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
7. Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale;
8. Ove prevista, la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte. il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Art. 2 – Destinatari

1. Per l'affidamento degli incarichi di Esperti esterni all'amministrazione scolastica potranno partecipare come **PERSONA GIURIDICA O FISICA** purché in possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti.

Art. 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Per l'affidamento dell'incarico di **Esperto** previsto nel presente Avviso di selezione possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;

viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;

ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. possiedano il titolo di studio come indicato di seguito (art. 4).

3. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

4. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

5. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto:

- si richiede quale titolo di accesso il possesso di competenze informatiche tali da consentire l'utilizzo di piattaforme informatiche/ digitali relativi al percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza;
- verranno valutati i *curriculum* secondo la seguente tabella di valutazione, distinti per tipologia di intervento:

SELEZIONE n. 6 ESPERTI per percorsi di MENTORING, ORIENTAMENTO E COACHING MOTIVAZIONALE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI - MAX ATTRIBUIBILI
A.TITOLO DI ACCESSO, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 15 punti
A.1. Laurea attinente l'oggetto dell'incarico, es. Laurea in Psicologia, Laurea in Psicopedagogia, Laurea in Scienze della formazione e dell'educazione <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	Fino a 105 13 punti
	Da 106 a 110 14 punti
	110 e lode 15 punti
A.2. Laurea triennale <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	7 punti
B. TITOLO CULTURALE, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 58 punti
B.1. Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto	5 punti per ogni titolo, max. 5 titoli
B.2. Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti al contrasto della dispersione scolastica erogati da enti accreditati MIUR per la formazione docenti	3 punti per ogni corso, max. 5
B.3. Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti a coaching, mentoring, orientamento erogati da enti accreditati MIUR per la formazione docenti	3 punti per ogni titolo, max. 3 titoli
B.4 Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti a metodologie didattiche innovative erogati da enti accreditati MIUR per la formazione docenti	3 punti per ogni titolo, max. 3 titoli
C. ALMENO UNO DEI SEGUENTI TITOLI/ESPERIENZE	Max 60 punti
C.1. Iscrizione a albi/registri nazionali e/o internazionali di coaching/mentoring	3 punti per ogni iscrizione, max. 5 iscrizioni
C.2. Interventi di formazione tenuti in qualità di esperto attinenti al progetto	3 punti per ogni corso, max. 5 interventi
C.3. Esperienza documentate di percorsi di mentoring, coaching e orientamento svolte in altre istituzioni scolastiche	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze

C.4. Esperienze documentate di collaborazione con enti di formazione/ fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'Avviso	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
D. ALTRI TITOLI VALUTABILI	Max 8 punti
D.1. Pubblicazioni coerenti con l'incarico	1 punto per ogni pubblicazione, max. 5
D.2 Certificazione di competenze informatiche rilasciate da enti accreditati	1 punto per ogni certificazione max 3

SELEZIONE m. 2 ESPERTI per percorsi di ORIENTAMENTO CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI - MAX ATTRIBUIBILI
A.TITOLO DI ACCESSO, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 15 punti
A.1. Laurea attinente l'oggetto dell'incarico, es. Laurea in Psicologia, Laurea in Psicopedagogia <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	Fino a 105 13 punti Da 106 a 110 14 punti 110 e lode 15 punti
A.2. Laurea di primo livello o specialistica o vecchio ordinamento con esperienze almeno quinquennali prioritarie, relative alla progettazione ed erogazione di percorsi di supporto e accompagnamento di minori e adulti in ambito psicologico e/o educativo sociale e orientativo <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	7 punti
B. TITOLO CULTURALE, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 40 punti
B.1. Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto	5 punti per ogni titolo, max. 5 titoli
B.2. Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti al contrasto della dispersione scolastica erogati da enti accreditati MIUR per la formazione docenti	3 punti per ogni corso, max. 5
C. ALMENO UNO DEI SEGUENTI TITOLI/ESPERIENZE	Max 69 punti
C.1. Interventi di formazione tenuti in qualità di esperto attinenti al progetto	3 punti per ogni corso, max. 5 interventi
C.2. Esperienze documentate di collaborazione con enti di formazione/ fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'Avviso	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.3. Esperienze documentate di intervento di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie, all'interno delle istituzioni scolastiche di I e II ciclo	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.4. Esperienze documentate di partecipazione a corsi di formazione specifici in orientamento alle famiglie e supporto alla genitorialità	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.5. Iscrizione a albi/registri nazionali e/o internazionali attinenti all'incarico	3 punti per ogni iscrizione, max. 3
D. ALTRI TITOLI VALUTABILI	Max 8 punti
D.1. Pubblicazioni coerenti con l'incarico	1 punto per ogni pubblicazione, max. 5
D.2 Certificazione di competenze informatiche rilasciate da enti accreditati	1 punto per ogni certificazione max 3

SELEZIONE n. 1 ESPERTO per percorsi FORMATIVI E LABORATORIALI CO-CURRICULARI: TEATRO

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI - MAX ATTRIBUIBILI
A.TITOLO DI ACCESSO, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 15 punti
A.1. Laurea attinente l'oggetto dell'incarico, es. DAMS o Accademie Teatrali	Fino a 105 13 punti Da 106 a 110 14 punti
A.2. Laurea affine vecchio ordinamento o magistrale (Scienze psicopedagogiche-Lettere classiche.)	110 e lode 15 punti

<i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	
A.3. Laurea triennale <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	7 punti
B. TITOLO CULTURALE, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 40 punti
B.1. Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto	5 punti per ogni titolo, max. 5 titoli
B.2. Corsi di formazione/aggiornamento/ perfezionamento/ specializzazione fruiti in qualità di discente riguardanti attività di teatro e di arti visive (regia, recitazione, allestimento scenografie...)	3 punti per ogni corso, max. 5
C. ALMENO UNO DEI SEGUENTI TITOLI/ESPERIENZE	Max 90 punti
C.1. Esperienze come attore e/o regista e aiuto regista in rappresentazioni di livello professionale e in teatri pubblici e privati	3 punti per ogni corso, max. 5 interventi
C.2. Esperienze nella conduzione di laboratori teatrali extrascolastici	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.3. Esperienze nella conduzione di laboratori teatrali scolastici	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.4. Esperienze lavorative e/o collaborazioni artistiche con Istituzioni ed enti pubblici o privati, agenzie formative	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.5. Esperienza di formatore teatrale presso Istituzioni Scolastiche negli ultimi 3 anni	3 punti per ogni esperienza, max. 5
C.6. Partecipazioni a rassegne teatrali con Laboratori scolastici	3 punti per ogni esperienza, max. 5
D. ALTRI TITOLI VALUTABILI	Max 13 punti
D.1. Pubblicazioni coerenti con l'incarico	1 punto per ogni pubblicazione, max. 5
D.2 Premi e/o riconoscimenti ricevuti per attività teatrali	1 punto per ogni riconoscimento, max. 5
D.3 Certificazione di competenze informatiche rilasciate da enti accreditati	1 punto per ogni certificazione max 3

SELEZIONE n. 1 ESPERTO per percorsi FORMATIVI E LABORATORIALI CO-CURRICULARI: STRUMENTO PERCUSSIONI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI - MAX ATTRIBUIBILI
A.TITOLO DI ACCESSO, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 15 punti
A.1. Diploma di Conservatorio (vecchio ordinamento)/ Diploma Accademico in Didattica della Musica/ Diploma di strumento: percussioni <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	Fino a 105 13 punti Da 106 a 110 14 punti 110 e lode 15 punti
A.2. Laurea secondo livello (nuovo ordinamento) relativo all'insegnamento richiesto. <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	7 punti
B. TITOLO CULTURALE, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 40 punti
B.1. Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto	5 punti per ogni titolo, max. 5 titoli
B.2. Corsi di formazione/aggiornamento/ perfezionamento/ specializzazione fruiti in qualità di discente attinenti la tematica	3 punti per ogni corso, max. 5
C. ALMENO UNO DEI SEGUENTI TITOLI/ESPERIENZE	Max 75 punti
C.1. Esperienze come musicista, maestro percussioni in rappresentazioni di livello professionale e in teatri pubblici e privati	3 punti per ogni corso, max. 5 interventi
C.2. Esperienze nella conduzione di laboratori musicali di percussioni	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.3. Esperienze pluriennali nella conduzione di laboratori musicali di percussioni scolastici	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze

C.4. Esperienza di formatore musicale presso Istituzioni Scolastiche negli ultimi 3 anni	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.5. Partecipazioni a rassegne musicali di percussioni con Laboratori scolastici	3 punti per ogni esperienza, max. 5
D. ALTRI TITOLI VALUTABILI	Max 13 punti
D.1. Pubblicazioni coerenti con l'incarico	1 punto per ogni pubblicazione, max. 5
D.2 Premi e/o riconoscimenti ricevuti per attività musicali	1 punto per ogni riconoscimento, max. 5
D.3 Certificazione di competenze informatiche rilasciate da enti accreditati	1 punto per ogni certificazione max 3

SELEZIONE n. 1 ESPERTO per percorsi FORMATIVI E LABORATORIALI CO-CURRICULARI: STARTUP/ AMBIENTE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI - MAX ATTRIBUIBILI
A.TITOLO DI ACCESSO, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 15 punti
A.1. Laurea vecchio ordinamento, specialistica, magistrale nel settore di pertinenza <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	Fino a 105 13 punti Da 106 a 110 14 punti 110 e lode 15 punti
A.2. Laurea secondo livello (nuovo ordinamento) relativo all'insegnamento richiesto. <i>*le due voci di laurea non si cumulano</i>	7 punti
A.3 Diploma (in alternativa ai punti A1 e A2)	5 punti
B. TITOLO CULTURALE, ALMENO UNO DEI SEGUENTI	Max 40 punti
B.1. Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto	5 punti per ogni titolo, max. 5 titoli
B.2. Corsi di formazione/aggiornamento/ perfezionamento/ specializzazione fruiti in qualità di discente riguardanti attività ambientali e di cittadinanza	3 punti per ogni corso, max. 5
C. ALMENO UNO DEI SEGUENTI TITOLI/ESPERIENZE	Max 75 punti
C.1. Esperienze come educatore in attività didattiche legate al disagio degli adolescenti	3 punti per ogni corso, max. 5 interventi
C.2. Esperienze nella conduzione di attività legate all'ambiente e all'agenda 2030	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.3. Esperienza di Project Manager in attività legate all'ambiente e all'agenda 2030	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.4. Esperienze nella conduzione di attività didattiche di laboratorio affini allo specifico del percorso con ragazzi della fascia di pertinenza	3 punti per ogni esperienza, max. 5 esperienze
C.5. Partecipazioni a concorsi/eventi attinenti la tematica	3 punti per ogni esperienza, max. 5
D. ALTRI TITOLI VALUTABILI	Max 13 punti
D.1. Pubblicazioni coerenti con l'incarico	1 punto per ogni pubblicazione, max. 5
D.2 Premi e/o riconoscimenti ricevuti per attività di Project Manager	1 punto per ogni riconoscimento, max. 5
D.3 Certificazione di competenze informatiche rilasciate da enti accreditati	1 punto per ogni certificazione max 3

Art. 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata a decorrere dalla data dell'incarico/contratto fino al termine previsto per la realizzazione del Progetto (31/12/2024)
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il

Art. 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dagli esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo.
2. L'incarico verrà attribuito sotto forma di contratto di prestazione d'opera, nel caso di persone fisiche, o di contratto di servizio per le persone giuridiche, e il pagamento dei corrispettivi sarà rapportato alle ore effettivamente prestate mediante opportuna documentazione, entro il limite massimo previsto dal piano finanziario, come di seguito specificato:

Percorso formativo	Professionalità	Importo orario - Lordo stato
Percorsi di mentoring, orientamento e coaching motivazionale	Esperto	Euro 42,00
Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	Esperto	Euro 79,00
Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	Esperto	Euro 79,00
Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	Esperto	Euro 79,00

2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso *time sheet* o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:

- a. I costi, nel caso di persone fisiche, dovranno essere rapportati a costi unitari come da tabella ad ora onnicomprensivi (eventualmente anche di IVA e Cassa previdenziale).
- b. Il compenso sarà erogato previa effettivo svolgimento delle attività, consegna dei documenti di valutazione e tutto quant'altro necessario ai fini della rendicontazione.
- c. Gli esperti che si aggiudicheranno l'incarico si renderanno disponibili per un incontro preliminare con la Dirigente Scolastica.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **31/10/2023**, *brevi manu*, presso l'ufficio protocollo della segreteria dell'IC "Paride Del Pozzo" di Pimonte oppure a mezzo PEC all'indirizzo NAIC86400X@pec.istruzione.it.
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione dei Curriculum Vitae (nel caso della persona giuridica del CV della persona di riferimento) e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione posseduti dagli aspiranti. In caso di parità di punteggio l'incarico sarà assegnato al Candidato che ha prodotto per primo l'istanza di partecipazione. I curricula, **obbligatoriamente in formato europeo pena l'esclusione**, dovranno contenere indicazioni sufficienti sulle competenze culturali e professionali posseduti ed essere coerenti con le azioni previste nel bando conformemente agli standard prescritti per i contenuti.
4. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base **dell'Allegato A**, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - il **curriculum vitae, obbligatoriamente in formato Europeo**, del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
 - **Allegato B**: scheda di autovalutazione debitamente sottoscritta.

- **Allegato C:** dichiarazione di insussistenza di incompatibilità.

5. Nelle istanze dovranno essere indicate **pena l'esclusione:**

- Le proprie generalità;
- L'indirizzo e il luogo di residenza;
- Il titolo di studio con la data di conseguimento e le generalità dell'ente che lo ha rilasciato;
- Il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;

Nella domanda (Allegato A, allegata al presente avviso pubblico con griglia di valutazione e la dichiarazione di assenza di incompatibilità da compilare a cura dell'interessato) dovrà essere espressamente dichiarata la propria disponibilità a raggiungere le sedi di espletamento di eventuali incarichi ed andrà indicata l'azione a cui la domanda si riferisce.

Non saranno prese in considerazione le candidature incomplete o non debitamente sottoscritte.

6. Nel caso di partecipazione di persona giuridica, quest'ultima dovrà presentare la dichiarazione relativa alla congruità dei requisiti ai sensi dell'art. 80 e 83 del D. Lgs. 50/16 e la Dichiarazione di CC/N dedicato ai sensi del Lg. 136/2010
7. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
8. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
9. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
10. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 8 – Valutazione delle domande - Commissione di valutazione

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione composta da n 3 membri, in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione, nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Alla Commissione compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Art. 9 - Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età.
3. Gli esiti della valutazione (graduatoria provvisoria e definitiva) saranno pubblicati sul sito web della Scuola www.icsdelpozzo.edu.it.
4. La pubblicazione della graduatoria provvisoria ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.
5. In caso di reclamo il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed, eventualmente, apporgerà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
6. In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuto conferimento dell'incarico, si procederà alla surroga.

Art. 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 11 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica ICS "Paride Del Pozzo", con sede in Piemonte presso via S. Spirito, n. 6, rappresentato dalla Dirigenete Scolastica protempore Adele Porta, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC:

NAIC86400X@pec.istruzione.it;

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica ICS "Paride Del Pozzo è stato individuato, nel Dott. **Gianluca Di Natale**, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: gianluca@asktodina.it.

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 13 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la dott.ssa Adele Porta, in qualità di Dirigente Scolastica.

Art. 14 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione Avvisi-Bandi-inviti.

Art. 15 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 16 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

In allegato:

Allegato A: domanda di partecipazione

Allegato B: scheda di valutazione (B1, B3, B4, B5, B6)

Allegato C: dichiarazione di insussistenza di incompatibilità

Il Dirigente Scolastico

Adele Porta

*Documento firmato digitalmente ai sensi del C.D.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*